

# İŞ KANUNU

## HİZMET SÖZLEŞMESİ SONA ERDİRİLİRKEN DİKKATE ALINACAK BİLDİRİM SÜRELERİ VE İHBAR TAZMİNATI TUTARLARI (Md.17)

HİZMET SÜRESİ	BİLDİRİM SÜRESİ	İHBAR TAZMİNATI TUTARI
6 Aydan Az Sürmüş İşçi için	2 Hafta	2 Haftalık Ücret
6 Aydan 1,5 Yıla Kadar Sürmüş İşçi için	4 Hafta	4 Haftalık Ücret
1,5 Yılda 3 Yıla Kadar Sürmüş İşçi için	6 Hafta	6 Haftalık Ücret
3 Yılda Fazla Sürmüş İşçi için	8 Hafta	8 Haftalık Ücret

Not: Tabloda belirtilen süreler asgari süreler olup, sözleşme ile artırılabilir. Bu süreler hem işveren hem de işçi açısından bağlayıcıdır. İşveren, işçinin bildirim süresine bağlı ücretlerini peşin ödemek suretiyle sözleşmesini sona erdirebilir.

## 50 VE DAHA FAZLA İŞÇİ ÇALIŞTIRILAN İŞYERLERİ İÇİN ZORUNLU İSTİHDAM ORANLARI (Md.30)

	Özel Sektör (%)	Kamu Sektörü (%)
-Özürlü işçi oranı	3	4
-Eski hükümlü oranı	1	2
-Terör mağduru çalıştırma oranı	2	-
-Tercihe Bağlı Özürlü / Eski Hükümlü Oranı	-	-
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

### NOT: Terör Mağduru Çalıştırmayana Uygulanacak Para Cezası Tutarları

- Çalıştırılmayan terör mağduru ve çalıştırılmayan her ay için (3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanunu Ek Md.1).....	6.084 YTL
(01.01.2008'den itibaren)	

## TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMAYANLARA UYGULANACAK PARA CEZASI TUTARLARI

Çalıştırılmayan terör mağduru ve çalıştırılmayan her ay için (3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanunu Ek Md.1).....	6.084 YTL
(01.07.2008'den itibaren)	

## ASGARİ ÜCRETLER (Md.39)

	16 Yaşından Büyükler	16 Yaşından Küçükler
01.01.2008 - 30.06.2008	608,40 YTL	515,40 YTL
01.07.2007 - 31.12.2007	585,00 YTL	491,40 YTL
01.01.2007 - 30.06.2007	562,50 YTL	476,70 YTL
01.01.2006 - 31.12.2006	531,00 YTL	450,00 YTL
01.01.2005 - 31.12.2005	488,70 YTL	415,80 YTL
01.07.2004 - 31.12.2004	444.150.000 TL	378.000.000 TL
01.01.2004 - 30.06.2004	423.000.000 TL	360.000.000 TL

## ASGARİ ÜCRET VE YASAL KESİNTİLER (Md.39)

	16 Yaşından Büyükler		16 Yaşından Küçükler	
	01.07.2007 - 31.12.2007	01.01.2008 - 30.06.2008	01.07.2007 - 31.12.2007	01.01.2008 - 30.06.2008
Brüt Ücreti	585,00 YTL	608,40 YTL	450,00 YTL	515,40 YTL
SSK Primi İşçi Payı	81,90 YTL	85,18 YTL	63,00 YTL	72,16 YTL
İşsizlik Sigortası Primi İşçi Payı	5,85 YTL	6,08 YTL	4,50 YTL	5,15 YTL
Gelir Vergisi Matrahı	497,25 YTL	517,14 YTL	382,50 YTL	438,09 YTL
Gelir Vergisi	74,59 YTL	77,57 YTL	57,38 YTL	65,71 YTL
Damga Vergisi	3,51 YTL	3,65 YTL	2,70 YTL	3,09 YTL
<b>Kesintiler Toplamı</b>	<b>165,85 YTL</b>	<b>172,48 YTL</b>	<b>127,58 YTL</b>	<b>146,11 YTL</b>
<b>Net Ücret</b>	<b>419,15 YTL</b>	<b>435,92 YTL</b>	<b>322,42 YTL</b>	<b>369,29 YTL</b>

## KONUT KAPICI ÜCRETİ VE YASAL KESİNTİLER (Md.39) (GVK Md.23)

	08.07.2006 - 31.12.2006	01.01.2007 - 30.06.2007	01.07.2007 - 31.12.2007	01.01.2008 - 30.06.2008
	Brüt Ücreti	531,00 YTL	562,50 YTL	585,00 YTL
SSK Primi İşçi Payı (%14)	74,34 YTL	78,75 YTL	81,90 YTL	85,18 YTL
İşsizlik Sigortası Primi İşçi Payı (%1)	5,31 YTL	5,63 YTL	5,85 YTL	6,08 YTL
Damga Vergisi (%0,6)	-	-	-	-
<b>Kesintiler Toplamı</b>	<b>79,65 YTL</b>	<b>84,38 YTL</b>	<b>87,75 YTL</b>	<b>91,26 YTL</b>
<b>Net Ücret</b>	<b>451,35 YTL</b>	<b>478,12 YTL</b>	<b>497,25 YTL</b>	<b>517,14 YTL</b>

## YILLIK ÜCRETLİ İZİNLER (10.06.2003'ten itibaren) (Md.53)

HİZMET SÜRESİ	YILLIK İZİN SÜRESİ
- 1 yıldan 5 yıla kadar (5 yıl dahil) olanlar	14 iş günü
- 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlar	20 iş günü
- 15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlar	26 iş günü
- 18 ve daha küçük yaştaki işçiler ile 50 ve daha yukarı yaşta olanlar	En az 20 iş günü

<b>YILLIK İZİN BAKIMINDAN ÇALIŞILMIŞ GİBİ SAYILAN HALLER (Md.55)</b>
- İşçinin uğradığı kaza veya tutulduğu hastalıktan ötürü işine gidemediği günler (Ancak, 25. maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen süreden fazlası sayılmaz)
- Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz hafta ve doğumdan sonra sekiz hafta çalıştırılmadıkları günler (Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta eklenir)
- İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti dışında manevra veya herhengi bir kanundan dolayı ödevlendirilmesi sırasında işine gidemediği günler (Bu sürenin yılda 90 günden fazlası sayılmaz)
- Çalışmakta olduğu işyerinde zorlayıcı sebepler yüzünden işin aralıksız bir haftadan çok tatil edilmesi sonucu olarak işçinin çalışmadan geçirdiği zamanın onbeş günü (işçinin yeniden işe başlaması şartıyla)
- Madenlerde, taşocaklarında yahut her ne şekilde olursa olsun yeraltında veya su altında çalışılacak işlerde işçilerin kuyulara, dehlizlere veya asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken süreler
- İşçilerin işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmesi halinde yolda geçen süreler
- İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler
- İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda yahut işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler
- Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler (Bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler)
- Demiryolları, karayolları ve köprülerin yapılması, korunması ya da onarım ve tadili gibi, işçilerin yerleşim yerlerinden uzak bir mesafede bulunan işyerlerine hep birlikte getirilip götürülmesi gereken her türlü işlerde bunların toplu ve düzenli bir şekilde götürülüp getirilmeleri esnasında geçen süreler
- Hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil günleri
- 3153 sayılı Kanun'a dayanılarak çıkarılan tüzüğe göre röntgen muayenehanelerinde çalışanlara pazardan başka verilmesi gereken yarım günlük süreler
- İşçilerin arabuluculuk toplantılarına katılmaları, hakem kurullarında bulunmaları, bu kurullarda işçi temsilciliği görevlerini yapmaları, çalışma hayatı ile ilgili mevzuata göre kurulan meclis, kurul, komisyon ve toplantılara yahut işilik konuları ile ilgili uluslararası kuruluşların konferans, kongre veya kurullarına işçi veya sendika temsilcisi olarak katılması sebebiyle işlerine devam edemedikleri günler
- İşçilerin evlenmelerinde üç güne kadar, ana veya babalarının, eşlerinin, kardeş veya çocuklarının ölümünde üç güne kadar verilecek izinler
- İşveren tarafından verilen diğer izinler ile 65. maddedeki kısa çalışma süreleri (Kısa çalışma süresi, zorlayıcı sebebin devamı süresini ve herhalde üç ayı aşamaz)
- İşçiye verilmiş bulunan yıllık ücretli izin süresi

<b>ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞUNA UYMAYANLARA İŞ KANUNU'NUN 98. MADDESİNE GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI (Md.98)</b>			
<b>Cezayı Gerektiren Fiil</b>	<b>Ceza Miktarı (YTL)</b>	<b>Kanun Mad.</b>	<b>Ceza Mad.</b>
İşyeri bildirim yükümlülüğüne aykırı davranış (çalıştırılan her işçi için)	88 YTL	3	98
İşçilere eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için	88 YTL	5	99/a
Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranılan her işçi için	88 YTL	7	99/a
Çalışma koşullarına ilişkin belge verilmeyen her işçi için	88 YTL	8	99/b
Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmayan her işçi için	88 YTL	14	99/b
Çalışma belgesi verilmeyen veya belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	88 YTL	28	99/c
Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılan her bir işçi için	360 YTL	29	100
Çalıştırılmayan her özürü ve çalıştırılmayan her ay için	1.357 YTL	30	101
Çalıştırılmayan her eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için	1.357 YTL	30	101
Ücret ile kanundan ve TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde her işçi ve her ay için	179 YTL	32	102/a
Asgari ücret ödenmeyen veya eksik ödenen her işçi ve her ay için	179 YTL	39	102/a
Ücret hesap pusulası düzenlememek	360 YTL	37	102/b
Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası vermek	360 YTL	38	102/b
Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermemek	360 YTL	52	102/b
Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için	179 YTL	41	102/c
Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için	179 YTL	56	103
Yıllık izin ücretini yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için	179 YTL	57	103
İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanılmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için	179 YTL	59	103
İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırmayan veya eksik kullandırılan her işçi için	179 YTL	60	103
Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak	904 YTL	63	104
Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için	179 YTL	64	104
Kısa çalışma ve ödeneğine ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için	179 YTL	65	104
Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre uygulamamak	904 YTL	68	104
İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	904 YTL	69	104
Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak	904 YTL	71	104
18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaşta kadınları yer ve su altında çalıştırmak	904 YTL	72	104
Çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak	904 YTL	73	104

Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	904 YTL	74	104
İşçi özlük dosyalarını düzenlememek	904 YTL	75	104
Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak	904 YTL	76	104
İş sağlığı ve iş güvenliğinin gerektirdiği koşullara uymamak	904 YTL	77	105
İş sağlık ve güvenliği tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için	88 YTL	78/1	105
Kurma izni ve işletme belgesi almadan işyeri açmak	904 YTL	78/2	105
Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettirmek veya kapatılan işyerini izinsiz açmak	904 YTL	79	105
İş sağlığı ve iş güvenliği kurulu kurmamak ve çalıştırmamak, iş sağlığı ve iş güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamamak	904 YTL	80	105
İşyeri hekimi çalıştırma, işyeri sağlık birimi oluşturma yükümlülüğünü yerine getirmemek	904 YTL	81	105
İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman görevlendirmemek	904 YTL	82	105
Ağır ve tehlikeli işlerde 16 yaşından küçükleri çalıştırmak, yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştırmak	904 YTL	85	105
Sağlık raporu alınmadan ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan her bir işçi için	179 YTL	86	105
Sağlık raporu alınmayan 18 yaşından küçük her bir işçi için	179 YTL	87	105
Gebe veya çocuk emziren kadınlar hakkındaki yönetmeliğe uymamak	904 YTL	88	105
İş Kanunu'na göre çıkarılan çeşitli yönetmeliklere aykırı davranmak	904 YTL	89	105
İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak	1.810 YTL	90	106
İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemek	8.000 YTL (*)	92	107
İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulana işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya yada değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak	8.000 YTL (*)	96/1	107
İşçilerin gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları	8.000 YTL (*)	96/2	107
İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek	8.000 YTL (*)	107/2	107/2
Not: 01.01.2008 tarihinden itibaren 9.063 YTL olan bu tutar, 08.02.2008 tarih ve 26781 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5728 sayılı Kanun'un 500. maddesi ile 08.02.2008 tarihinden geçerli olmak üzere 8.000 YTL olarak belirlenmiştir.			

KIDEM TAZMİNATI TAVANI (1475 sayılı Kanun Md.14)	
01.01.2008 - 30.06.2008 tarihleri arası	2.087,92 YTL
01.07.2007 - 31.12.2007 tarihleri arası	2.030,19 YTL
01.01.2007 - 30.06.2007 tarihleri arası	1.960,69 YTL
01.07.2006 - 31.12.2006 tarihleri arası	1.857,44 YTL
01.01.2006 - 30.06.2006 tarihleri arası	1.770,63 YTL
01.07.2005 - 31.12.2005 tarihleri arası	1.727,15 YTL
01.01.2005 - 30.06.2005 tarihleri arası	1.648,90 YTL